

ma mob je zakon, ja ga imam i mogu kazat da je jedan od boljih na trzistu a i kav...
[više...](#)

[Tomato potpuno besplatno nudi 50 minuta razgovora i 50 S...](#)
AKO SAM DOBIO 50 minuta razgovora i 50 SMS poruka U 12 MJ.2008 ZASTO TO NISAM DO...
[više...](#)

Tko je Online

Gostiju online: 12

Vi ste ovdje: [Naslovnica](#) [business](#) Omega software 58. tvrtka u među 555 hrvatskih tvrtki u 2008


Vežane vijesti:

Omega software registrirala tri zaštitna znaka
Omega software u BICRO programu za poticaj istraživanja i razvoja

Omega software 58. tvrtka u među 555 hrvatskih tvrtki u 2008

PDF PRINT EMAIL

Ocjena:  / 2

Loše      Odlično

Četvrtak, 08 Siječanj 2009

Prema publikaciji "Naj Hrvatska", u izdanju Lidera i WLW-a, Omega software je s 58 mjestom ušla u kategoriju naj 555 tvrtki za 2008. godinu.



Projektom „NAJ HRVATSKA“ željelo se promovirati koncept poslovne izvrsnosti te posebno istaknuti izvrsne poduzetničke organizacije koji svoj uspjeh grade na održivom razvoju, inovativnosti, sposobnosti upravljanja promjenama i stvaranju brenda. Analize svih tvrtki izrađene su prema BEX (Business excellence indeks) modelu mjerenja poslovne izvrsnosti koji uključuje profitabilnost, stvaranje vrijednosti, likvidnost i financijsku snagu sa na temelju rezultata poslovanja iz 2007. prema predanim GFI-i (godišnji financijski izvještaji) u Registar u FINA-e.

Omega software ostvarila je ovo priznanje time što je u protekloj je godini nastavila s prilagodbom na sve izazovnije zahtjeve tržišta, isporukom još kvalitetnije usluge, radom na sve većim projektima te većom fleksibilnošću u odgovoru na potrebe svojih klijenata.

Poslovna IT rješenja Omega softwarea rezultat su vlastitog razvoja što im svakako omogućuje fleksibilnost u prilagodbi rješenja poslovnom modelu korisnika. Projektnim pristupom po prihvaćenoj IPMA metodologiji, ISO 9001 certificirani poslovni procesi, EVM model praćenja izvedbe projekta, kontinuirano interno i vanjsko anketiranje zadovoljstva, pa sve do automatskih testova za aplikacijska rješenja samo su neke od metodologija koje koriste u svojoj organizaciji, sve usmjerene na jedan cilj: kvalitetu. Važnost timskog rada i zadovoljstva djelatnika u poslovanjima baziranim na znanju, te stalnu usmjerenost na kvalitetu i radno okruženje visoke motivacije vide kao svoju najveću prednost i najveću priliku za budući rast. U 2008. godini ostvarili su sve ono što su i planirali kako na vanjskom tako i na unutarnjem planu. Primili su više javnih priznanja za uspješnost (Gazele, istraživanje MojPoslodavac o zadovoljstvu djelatnika itd.), ostvarili mnoga nova partnerstva, te znatno pojačali svoj tim. U 2009. žele nastaviti s uvođenjem inovacija i povećanjem kompetencija.

Napiši komentar

Molimo vas da sadržaj komentara bude tematski vezan uz članak koji se komentira.
Imajte na umu da administratori imaju prava pobrisati sva vrijeđanja i napade na osobnoj razini.
Ne koristite komentare kao sredstvo osobne promidžbe.
Da biste dobili novi sigurnosni kod, molimo vas da osvježite vaš preglednik prije pritiska tipke Šalji.
Gornja stavka vrijedi ukoliko greškom upišete krivi sigurnosni kod.

Korisničko ime:

BBCode:

Komentar:



Sigurnosni kod:*

19655

 [Kopiraj ovaj članak na svoj Web](#) | Pregleda: 21

Komentiraj prvi