

Politika opredijeljenosti za suzbijanje podmićivanja

Politika

HRN ISO 37001:2016

Sadržaj

1	SVRHA I PODRUČJE PRIMJENE	3
2	REFERENTNI DOKUMENTI	3
3	DEFINICIJE I SIMBOLI	3
4	ODGOVORNOSTI	3
5	NAČELA POLITIKE	4

1 Svrha i područje primjene

Omega software posluje u dva sektora; IT sektoru s razvojem i implementacijom svojih programskih proizvoda kao temeljnom djelatnosti tvrtke, te proizvodnom sektoru s razvojem i proizvodnjom LED rasvjetnih tijela. U svim segmentima poslovanja tvrtke i obzirom na strukturu klijenata od kojih prevladavaju tijela državne uprave i tvrtke u većinskom državnom vlasništvu pa je tako i potencijalni rizik izloženosti podmićivanju veći, tim više se podržava opredijeljenost suzbijanju podmićivanja.

Svrha ove politike je definirati zahtjeve koji se odnose na upravljanje za suzbijanje podmićivanja i osigurati da se isti implementiraju u poslovanje Omega software te da se Politika primjenjuje na cjelokupno poslovanje tvrtke i u radu sa svim poslovnim partnerima.

Svi radnici tvrtke, vanjski suradnici i osobe na privremenom radu u Omega software (studenti) dužni su pridržavati se ove politike.

2 Referentni dokumenti

- Norma HRN ISO 37001:2016; točka 5.2 Anti-bribery policy

3 Definicije i simboli

Podmićivanje – nuđenje, obećavanje, davanje, primanje ili traženje nepotrebne prednosti nad bilo kojom vrijednosti (koja može biti financijska ili nefinancijska) izravno ili neizravno, neovisno o lokaciji, u suprotnosti sa zakonom, kao poticaj ili nagrada za djelovanje ili suzdržavanje od djelovanja u vezi s vrednovanjem zaduženja te osobe.

Dar – stavka koja se daje bez očekivanja nečeg zauzvat i općenito, radi se bez preduvjeta. Dar može biti novac, stvari, prava, usluge bez naknade te neka druga obećana ili dana korist.

Ugošćavanje – je ponuda darežljivosti od vanjske organizacije poput npr. besplatnog ručka, večere, pozivnice/karte za sportske događaje, odmor ili bilo kakav drugi društveni događaj.

Mito - novac ili druga vrsta nagrade koja se daje kriomice, a namijenjena je onome tko je u mogućnosti iskoristiti svoj položaj i nešto odlučiti, učiniti u korist davaoca mimo zakona i etike.

Javni službenik - bilo koja osoba koja izvršava javnu funkciju; svaki radnik/slужbenik u lokalnom, gradskom, županijskom ili državnom tijelu; svaki pojedinac koji, makar privremeno i pro bono, djeluje na javnoj poziciji; osoba koja se bavi političkom djelatnošću. Članovi obitelji navedenih osoba se također mogu smatrati javnim službenikom.

4 Odgovornosti

Odgovornost za uspostavu i nadzor ove politike je na funkciji za suzbijanje podmićivanja, a provedba na svim ostalim radnicima tvrtke kao njihova individualna odgovornost.

5 Načela politike

Načela politike opredijeljenosti Omega software za suzbijanje podmićivanja su:

- Provođenje poslovanja pošteno, iskreno i transparentno,
- Mito se ne nudi niti prihvaća, izravno ili neizravno, u svrhu postizanja prednosti u poslovanju,
- Mito se ne nudi niti prihvaća, izravno ili neizravno, u svrhu davanja prednosti u poslovanju.

Politika opredijeljenosti suzbijanju podmićivanja:

- a. zabranjuje podmićivanje i izražava nultu toleranciju tvrtke prema podmićivanju bilo koje vrste i u bilo kojem obliku
 - **Darovi i ugošćavanja** – dozvoljeni su darovi i ugošćavanja do iznosa od 500,00 HRK i koji nisu zamjena za (potencijalnu) uslugu ili korist, nisu u sukobu sa zakonom, ne uključuju gotovinu ili njen ekvivalent, primjereni su situaciji (npr. sezonski i prigodni darovi), nisu dani tajno,
 - **Političke donacije** – tvrtka ne sudjeluje u financijskim i nefinancijskim donacijama političkim strankama i/ili politički angažiranim pojedincima,
 - **Doprinosi u humanitarne svrhe** – dopušteni su doprinosi u humanitarne svrhe, isključivo organizaciji, a ne pojedincu, sve dok se isti ne shvaćaju kao podmićivanje u svrhu postizanja prednosti u poslovanju.
 - **Sponzorstva** – tvrtka može sudjelovati u sponzorstvu nekog događaja, ali isključivo s namjerom potpomaganja istog ili s ciljem promidžbe tvrtke. Sponzorstvo ne smije biti pokriće za podmićivanje.
 - **Sukob interesa** – nije dozvoljeno stavljanje osobnih interesa i/ili poznanstva ispred poslovnih interesa jer to može dovesti do aktivnosti koje nisu iskrene i transparente. Iako možda ne rezultira nesavjesnim postupkom, može djelovati kao podmićivanje.
- b. izražava obvezu Omega software prema poštivanju Kaznenog zakona kojim je regulirano podmićivanje,
- c. primjerena je svrsi Omega software i u skladu je sa sveukupnom poslovnom politikom i strateškim smjernicama tvrtke,
- d. osigurava okvir za postavljanje, ocjenjivanje i postizanje ciljeva za suzbijanje podmićivanja koji su uključeni u poslovne ciljeve tvrtke,
- e. izražava opredijeljenost Omega software za zadovoljenje zahtjeva sustava upravljanja za suzbijanje podmićivanja,
- f. potiče i podržava stvaranje osviještenosti i iskazivanje sumnje u podmićivanje bez straha od odmazde i/ili kažnjavanja,
- g. izražava opredijeljenost Omega software za neprekidno poboljšavanje sustava upravljanja za suzbijanje podmićivanja integriranog sa sustavom upravljanja kvalitetom i sustavom upravljanja informacijskom sigurnošću,
- h. definira funkciju za suzbijanje podmićivanja u Omega software koju obavlja izvršni direktor sa sljedećim odgovornostima:
 - Nadgledanje stvaranja i provedbe sustava upravljanja za suzbijanje podmićivanja,
 - Savjetovanje i pomoć radnicima u vezi sa sustavom upravljanja za suzbijanje podmićivanja,
 - Osigurati da sustav upravljanja za suzbijanje podmićivanja odgovara zahtjevima navedenim u normi HRN ISO 37001:2016,
 - Promovira opredijeljenost tvrtke prema suzbijanju podmićivanja u tvrtci i izvan tvrtke.

Izvršni direktor se obvezuje na potpunu predanost opredijeljenosti za suzbijanje podmićivanja. Ima vodeću ulogu u razvoju i primjeni sustava za suzbijanje podmićivanja te neprekidnom poboljšavanju njegove djelotvornosti.

- i. Sve nove ili postojeće transakcije, projekte, aktivnosti ili odnose za koje se pokaže da nisu u skladu s ovom politikom, tvrtka će odgoditi, okončati, prekinuti, suspendirati, odbiti nastavak ili se iz njih povući čim je prije izvedivo.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa, radnici se obvezuju poštivati propisane politike i postupke koji se odnose na sigurnost informacija i suzbijanje podmićivanja koje su dio sustava upravljanja kvalitetom, informacijskom sigurnošću i suzbijanja podmićivanja kao i primjenjivati Politiku opredijeljenosti za suzbijanje podmićivanja. Stegovna mjera za nepoštivanje ove Politike je izvanredni otkaz Ugovora o radu od strane Omega software, uz obvezu radnika/radnice da nadoknadi štetu koju je takvim postupanjem eventualno uzrokovao/uzrokovala Omega software.